

# Bolsa de empleo para los titulados de la facultad de administración finanzas e informática de la universidad técnica de Babahoyo

*Employment pool for graduates from the faculty of financial management and computing at the technical university of Babakoto*

[DOI: https://doi.org/10.33262/rmc.v9i1.3059](https://doi.org/10.33262/rmc.v9i1.3059)

**Carlota Judith Vera Márquez<sup>1</sup>**

Universidad Técnica de Babahoyo  
Facultad de Administración Finanzas e Informática

 **ORCID 0000-0002-6342-7461**

cvera@utb.edu.ec

**Pablo Alberto Vela Riera**

Universidad Técnica de Babahoyo  
Facultad de Administración Finanzas e Informática

 **ORCID 0000-0003-0059-5174**

pvela@utb.edu.ec

**Rosa de las Mercedes Aviléz Merino**

Universidad Técnica de Babahoyo  
Facultad de Administración Finanzas e Informática

 **ORCID 0000-0003-0059-5174**

ravilez@utb.edu.ec

**DIRECCIÓN PARA CORRESPONDENCIA:** [cvera@utb.edu.ec](mailto:cvera@utb.edu.ec)

**Fecha de recepción:** 04 / 10 / 2023

**Fecha de aceptación:** 20 / 12 / 2023

## RESUMEN

La presente investigación tiene por objetivo diseñar una Bolsa de empleo para los titulados de la Facultad de Administración Finanzas e Informática (FAFI) de la Universidad Técnica de Babahoyo (UTB), para lo cual se realizaron encuestas y entrevistas a los empresarios y

microempresarios con actividad comercial del centro de la ciudad de Babahoyo, además se aplicaron encuestas a los estudiantes del último nivel académico con el fin de recabar información que detecte las necesidades de una Bolsa de empleo. Los resultados obtenidos se reflejan en el requerimiento de una Bolsa de Empleo Universitaria, para que los empresarios puedan especificar los requisitos necesarios del puesto de trabajo vacantes. Ante la necesidad del diseño de la bolsa de empleo; que sea visible en la página web de la Universidad Técnica de Babahoyo donde se encontrara el currículum vitae de los titulados para que los empresarios accedan a revisar la hoja de vida y la contratación del personal que solicita.

*Palabras Clave: Bolsa de empleo, Puesto de trabajo, inserción laboral*

## ABSTRACT

The objective of this research is to design a job bank for graduates of the Faculty of Administration, Finance and Informatics (FAFI) of the Technical University of Babahoyo (UTB), for which surveys and interviews were carried out with businessmen and micro-entrepreneurs with activity commercial center of the city of Babahoyo, surveys were also applied to students of the last academic level in order to collect information that detects the needs of a Job Board. The results obtained are reflected in the requirement of a University Employment Exchange, so that employers can specify the necessary requirements for the vacant job. Given the need to design the employment pool; that it be visible on the website of the Technical University of Babahoyo where the curriculum vitae of the graduates will be found so that employers can access the resume and hire the requested personnel.

*Keywords: Job board, Job position, job insertion*

## INTRODUCCIÓN

Gran parte de las universidades en el mundo cuentan con departamentos y áreas que ofertan personal calificado, se tienen proyectos para generar bolsas de empleo y ubicar a su personal discente (Castillejos & Ramírez, 2021), la mayoría de las universidades en el mundo y en el Ecuador han implementado un software que permite recabar información de los titulados para ubicarlos en puestos de trabajo de acuerdo a las necesidades y competencias demandadas por las organizaciones.

En el Ecuador existen universidades tales como: ESPOL, UTPL, UIDE, UTE; entre otras que cuentan con la bolsa de trabajo en sus páginas web como una herramienta de alternativa para ubicar a los titulados en puesto de trabajo que ofertan las organizaciones. Ante la necesidad de los titulados de la Universidad Técnica de Babahoyo se propone diseñar la bolsa de empleo donde conste el currículum vitae y el empresario pueda analizar las competencias del titulado y de esta forma se incremente la población económicamente activa; motivo por el cual surge el problema de ¿Cómo un diseño de bolsa de empleo pueda disminuir la tasa de desempleo de los titulados de la facultad de Administración Finanzas e Informática?

El objetivo de la investigación es proponer la bolsa de empleo para los titulados de la Facultad de Administración, Finanzas e Informática con la finalidad de agilizar la inserción laboral al sector empresarial.

Una bolsa de empleo es un procedimiento o plataforma que vincula a empresarios y buscadores de empleo con el objetivo de cubrir vacantes del mercado laboral. Las bolsas de empleo suelen ser gestionadas por las instituciones públicas o privadas y prometen un espacio donde pueden publicar sus ofertas laborales y los aspirantes pueden postularse.

“Bolsas de empleo o bolsas de trabajo constituyen otro medio para conseguir un empleo” (Márquez, I., 2022), son herramientas que adoptan las universidades para la colocación de los titulados en puestos de trabajo sean estos a nivel local, regional o nacional en empresas que demanden fuerzas de trabajo con mano de obra calificada.

La bolsa de empleo busca reunir en una sola plataforma las oferta y demanda de empleo del sector público y privado; además permite facilitar el reclutamiento de candidatos calificados para los diferentes puestos laborales de las diferentes organizaciones.

El concepto de empleabilidad en los últimos años ha ido ganando importancia en los ámbitos político, empresarial y académico, llegando a convertirse en una de las líneas de acción prioritarias de las políticas públicas laborales (Vela, Vera, Gil, & Avilez, 2022). Actualmente las empresas públicas y privadas ofertan puestos de trabajo a través de páginas web como; socio empleo, bolsa de trabajo del Ministerio del Trabajo, entre otras; donde el interesado puede acceder a la información para poder ofertar su mano de obra de acuerdo a la competencia para insertar al mercado laboral.

Los sitios web de las instituciones de educación superior que constan con una bolsa de empleo, ha cobrado gran importancia por la aceptación que han tenidos de parte de las

empresas grandes o mediana para la reclutar personal calificado, responsable y con responsabilidad social.

Para cumplir sus objetivos, las organizaciones requieren personas profesionalmente competentes, con habilidades tecnicas (hard skills) acordes con el negocio principal (core business), asi como multiples habilidades blandas (soft skills) que conforman el capital humano. (Vera, Oviedo, Vera, & Gil, 2022). Ante esta necesidad de ofrecer profesionales capacitado para la sociedad se propone a la Universidad Técnica de Babahoyo la creación de una bolsa de empleo.

Para acceder a las Bolsas académicas o universitarias, en ciertas ramas, se requiere de una alta calificación (Ferro, J., 2020), las Bolsas de empleo son una excelente opción para la inserción de la fuerza laboral,

## **METODOLOGÍA**

En la investigación se realizó con un diseño de investigación descriptiva que permitió recopilar información de los empresario y estudiante del octavo periodo académico de la facultad de administración, finanzas e informática. Con el estudio transversal se aplicó encuestas para establecer la necesidad de la bolsa de empleo.

Para realizar las encuestas a los empresarios del cantón Babahoyo se consideró una muestra de 384 administradores de mypimes, con el objetivo de conocer la aceptación de la página web de la Universidad Técnica de Babahoyo donde se ubicará un link de la bolsa de empleo; donde el empresario pueda acceder a la página incluir los requisitos del aspirante del puesto vacante y a su vez pueda acceder a la nómina de titulados y escoger a los candidatos que cumplan con las necesidades del puesto.

Además, se consideró una muestra de 384 estudiantes del octavo nivel académico de la facultad de Administración, Finanzas e Informática de las carreras: sistema de información gerencial, contabilidad y auditoría y comercio de las secciones matutina, vespertina y nocturna; con el objetivo de establecer la necesidad de esta herramienta de bolsa de empleo puesto que están en proceso de titulación y puedan reunir los requisitos necesarios la cubrir vacantes en la empresas a nivel de cantón, provincia y región.

En orden a la tabulación de datos según información recabada por instrumentos se obtuvieron los resultados que se adjuntan en los anexos. Para efecto de mencionar los hallazgos relevantes de acuerdo al objetivo del presente estudio éstos se resumen en la siguiente tabla:

### **Empresarios. Resultados relevantes para el diseño de la Bolsa de empleo**

**Tabla No. 1**

<b>No. Ítem</b>	<b>Resultado</b>
2. Año de inicio de operaciones	<b>El 46% de las empresas, el mayor porcentaje, se crearon en el período 2011-2020, es decir, hay una espiral creciente de creación de negocios, empresas y microempresas.</b>
3 ¿Cuántas personas trabajan en su empresa actualmente?	<b>El 51% de las empresas, tienen entre 3-5 empleados, es decir, las empresas que se crean demandan, necesitan personal.</b>
11 ¿Le gustaría participar en la Bolsa de empleo de la Universidad Técnica de Babahoyo?	<b>El 96% de los empresarios les gustaría participar en la Bolsa de empleo de la Universidad Técnica de Babahoyo.</b>

**Fuente:** Elaboración de los autores.

### **Estudiantes. Resultados relevantes para el diseño de la Bolsa de empleo**

**Tabla No. 2**

<b>No. Ítem</b>	<b>Resultado</b>
11 ¿Le gustaría participar en la Bolsa de Empleo de la Universidad Técnica de Babahoyo?	<b>El 94% de los estudiantes les gustaría participar en la Bolsa de empleo de la Universidad Técnica de Babahoyo.</b>

**Fuente:** Elaboración de los autores.

## RESULTADOS

Con respecto a las tablas 1, el comercio se ha venido incrementando en los últimos años lo que ha provocado un desarrollo local en el cantón Babahoyo con la presencia del Shopping, tienda tía, supermercado Aki, entre otros, así como las instituciones públicas y privadas, que demanda mano de obra calificada en los diferentes puestos de trabajo de la organización.

En la tabla 2 de la encuesta realizada a los estudiantes el 94% responde que si les gustaría que la Universidad Técnica de Babahoyo en su página web exista la opción de bolsa de empleo que esto le ayudaría a buscar trabajo de una manera más eficiente.

## DISCUSIÓN

Esta investigación permitió determinar la necesidad de la opción en la página web de la Universidad Técnica de Babahoyo de la bolsa de trabajo para que los estudiantes puedan incluir su currículum Vitae, considerando las experiencias laborales las pasantías que realiza en las diferentes empresas y la vinculación con la sociedad, además se las experiencias laborales si lo tuviere de alguna empresa que haya laborado, ponencias, publicaciones, curso, seminarios realizados por el/la aspirante.

(Ciencia Sanitaria.es, S/N) En una bolsa de empleo, los empleadores pueden especificar los requisitos para el puesto de trabajo, así como el perfil del candidato que buscan, mientras que los buscadores de empleo pueden crear un perfil en línea, buscar ofertas de trabajo y enviar sus currículums para ser considerados en los procesos de selección.

Es por lo mismo, que las bolsas de trabajo, prestan un valioso servicio, para aquellas personas que están en la búsqueda de un puesto laboral. Asimismo, aquellas personas que desean cambiar de trabajo, también pueden hallar aquel que sea de su gusto (Sauceda, 2009).

En investigaciones realizada para conocer el nivel de cultura financiera y determino que la mayoría de las empresas del cantón Babahoyo son de tipo comercial, manufactura, y en un menos porcentaje son de servicio.

Si bien los indicadores del mercado laboral ecuatoriano mostraron una mejora respecto a los de 2020, aún no logran recuperar sus niveles prepandemia. En 2021 se observó una disminución de la tasa de desempleo en alrededor de un punto porcentual (de 5.6% a 4.7%) y una mejora en los indicadores de pobreza (de 33% a 27.7%), pobreza extrema (de 15.4% a

10.5%) y desigualdad (Coeficiente de Gini de 0.49 a 0.47). (Banco Central del Ecuador, 2022).

Una vez establecida la herramienta o software en la página web de la bolsa de empleo de la Universidad Técnica de Babahoyo que debe estar a disposición de las instituciones públicas y privadas para ofertar los puestos vacantes en las diferentes áreas, así como la disponibilidad de los datos personales de los aspirantes al puesto laboral, para que sean seleccionados y reclutados por parte del empresario. Una vez creada y puesta en funcionamiento esta herramienta se debe analizar estadísticamente el nivel de aceptación que ha tenido en un periodo determinado.

## CONCLUSIONES

La investigación realizada de Bolsa de empleo para los titulados de la Facultad de Administración Finanzas e Informática de la Universidad Técnica de Babahoyo fue realizada como un proyecto de investigación ante la necesidad de ofrecer este servicio a los estudiantes titulados en busca de empleo en las diferentes organizaciones sean estas públicas o privadas. Con la opción de una herramienta en la página web de la Universidad Técnica de Babahoyo los empresarios puedan publicar las vacantes de puestos de trabajo, así como también puedan seleccionar y reclutar personal.

## Referencias BIBLIOGRÁFICAS

- Ciencia Sanitaria.es. (S/N). Funcionamiento bolsa de trabajo sanitaria. Obtenido de <https://cienciasanitaria.es/funcionamiento-bolsa-de-trabajo-sanitaria/>
- Banco Central del Ecuador. (Marzo de 2022). Informe de la evolución de la economía ecuatoriana en 2021 y perspectivas 2022. Obtenido de [https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Administracion/EvolEconEcu\\_2021pers2022.pdf](https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Administracion/EvolEconEcu_2021pers2022.pdf)
- Castillejos & Ramírez. (2021). Voces sobre la investigación en la universidad. Obtenido de [https://www.google.com.ec/books/edition/Voces\\_sobre\\_la\\_investigaci%C3%B3n\\_en\\_la\\_univ/-y-](https://www.google.com.ec/books/edition/Voces_sobre_la_investigaci%C3%B3n_en_la_univ/-y-)

- 0EAAAQBAJ?hl=es&gbpv=1&dq=importancia+de+las+bolsas+de+empleo+en+las+universidades&pg=PT72&printsec=frontcover
- Ferro, J. (2020). Aspectos a tener en cuenta antes y después de la creación de una empresa. Obtenido de [https://www.google.com.ec/books/edition/Aspectos\\_a\\_tener\\_en\\_cuenta\\_antes\\_y\\_de\\_spu/4IvKDwAAQBAJ?hl=es&gbpv=1&dq=importancia+de+las+bolsas+de+empleo+en+las+universidades&pg=PT63&printsec=frontcover](https://www.google.com.ec/books/edition/Aspectos_a_tener_en_cuenta_antes_y_de_spu/4IvKDwAAQBAJ?hl=es&gbpv=1&dq=importancia+de+las+bolsas+de+empleo+en+las+universidades&pg=PT63&printsec=frontcover)
- Galeano, M. (2021). Investigación Cualitativa. Preguntas inagotables. Obtenido de [https://www.google.com.ec/books/edition/Investigaci%C3%B3n\\_cualitativa/AG8sEAAAQBAJ?hl=es&gbpv=1&dq=enfoque+cualitativo&pg=PT65&printsec=frontcover](https://www.google.com.ec/books/edition/Investigaci%C3%B3n_cualitativa/AG8sEAAAQBAJ?hl=es&gbpv=1&dq=enfoque+cualitativo&pg=PT65&printsec=frontcover)
- INEC. (2019). Directorio de empresas. Obtenido de <https://public.tableau.com/app/profile/instituto.nacional.de.estad.stica.y.censos.inec./viz/VisualizadordeEstadisticasEmpresariales/Dportada>
- Márquez, I. . (2022). UF286: Análisis del entorno laboral y gestión de relaciones laborales desde la perspectiva de género. Obtenido de [https://www.google.com.ec/books/edition/An%C3%A1lisis\\_del\\_entorno\\_laboral\\_y\\_gesti%C3%B3n/toxIEAAAQBAJ?hl=es&gbpv=1&dq=bolsa+de+empleo&pg=PT120&printsec=frontcover](https://www.google.com.ec/books/edition/An%C3%A1lisis_del_entorno_laboral_y_gesti%C3%B3n/toxIEAAAQBAJ?hl=es&gbpv=1&dq=bolsa+de+empleo&pg=PT120&printsec=frontcover)
- Palomo, M. (2021). Análisis de puestos de trabajo. Obtenido de [https://www.google.com.ec/search?q=puesto+de+trabajo&sca\\_esv=561220779&hl=es&gl=ec&sxsrf=AB5stBitLuJ7B8YsuI97LRm1CD0tm-IfAQ%3A1693374258113&source=ln&tbs=cdr%3A1%2Ccd\\_min%3A2019%2Ccd\\_max%3A8%2F30%2F2023&tbm=bks](https://www.google.com.ec/search?q=puesto+de+trabajo&sca_esv=561220779&hl=es&gl=ec&sxsrf=AB5stBitLuJ7B8YsuI97LRm1CD0tm-IfAQ%3A1693374258113&source=ln&tbs=cdr%3A1%2Ccd_min%3A2019%2Ccd_max%3A8%2F30%2F2023&tbm=bks)
- Rebollo & Ávalos. (2022). Metodología de la Investigación/Recopilación. Obtenido de [https://www.google.com.ec/books/edition/Metodolog%C3%ADa\\_de\\_la\\_Investigaci%C3%B3n\\_Recopi/vbWHEAAAQBAJ?hl=es&gbpv=1&dq=recopilacion+de+informacion+en+entrevistas+y+encuestas&pg=PT135&printsec=frontcover](https://www.google.com.ec/books/edition/Metodolog%C3%ADa_de_la_Investigaci%C3%B3n_Recopi/vbWHEAAAQBAJ?hl=es&gbpv=1&dq=recopilacion+de+informacion+en+entrevistas+y+encuestas&pg=PT135&printsec=frontcover)
- Sauceda, G. (Junio de 2009). Diseño de una bolsa de trabajo en una Universidad. Obtenido de [https://www.itson.mx/publicaciones/pacioli/Documents/no63/4b-siseno\\_de\\_bolsa\\_de\\_trabajo\\_modificado\\_2.pdf](https://www.itson.mx/publicaciones/pacioli/Documents/no63/4b-siseno_de_bolsa_de_trabajo_modificado_2.pdf)



- 
- UPS. (2023). <https://www.ups.edu.ec>. Obtenido de <https://bolsadetrabajo.ups.edu.ec/index.xhtml>
- UTB. (2023). [www.utb.edu.ec](http://www.utb.edu.ec). Obtenido de <http://graduado.utb.edu.ec/site/login>
- Vela, P., Vera, C., Gil, R., & Avilez, R. (2022). Bolsa de empleo universitaria y su impacto en las ofertas laborales de las organizaciones. Recuperado el 08 de 08 de 2023, de [https://revistas.up.ac.pa/index.php/faeco\\_sapiens/article/view/2819](https://revistas.up.ac.pa/index.php/faeco_sapiens/article/view/2819)
- Vera, C., Oviedo, M., Vera, M., & Gil, R. (2022). Capacitación y desarrollo de habilidades de los directores de las mypes del cantón Babahoyo, provincial de Los Ríos, Ecuador. En R. Franco, G. González, O. Hernández, & A. LLamas, Capacidades y desarrollo de habilidades de los directores de mypes de Latinoamérica (pág. 803). México: Mc Graw Hill.